

dr Bogusław J. Feder rekomenduje:



## PORADNIK PREMIUM

### RODZAJE URLOPÓW

Stan prawny na dzień: 28 lutego 2026 r.

	PODSTAWA PRAWNA	KOMU PRZYSŁUGUJE	WYMIAR	WYSOKOŚĆ EKWIWALENTU	DODATKOWE UWAGI
<b>URLOP WYPOCZYNKOWY</b>	Art. 152 ustawy z dnia 26 czerwca 1964 roku kodeks pracy <sup>1</sup>	Przysługuje każdemu pracownikowi.  Urlop wypoczynkowy Przysługuje corocznie.	Urlop wypoczynkowy przysługuje: <ul style="list-style-type: none"> <li>Pracownikowi, podejmującemu pracę po raz pierwszy, w roku kalendarzowym, w</li> </ul>	Ekwiwalent w wysokości wynagrodzenia pracownika.	Do okresu pracy zalicza się czas z tytułu ukończenia: <ul style="list-style-type: none"> <li>Zasadniczej lub innej równorzędnej szkoły zawodowej - przewidziany programem nauczania</li> </ul>

	PODSTAWA PRAWNA	KOMU PRZYŚLUGUJE	WYMIAR	WYSOKOŚĆ EKWIWALENTU	DODATKOWE UWAGI
		Urlop powinien być nieprzerwany i płatny.	<ul style="list-style-type: none"> <li>którym podjął pracę w wymiarze 1/12 wymiaru urlopu przysługującego mu po przepracowaniu miesiąca;</li> </ul> Pracownikowi zatrudnionemu dłużej niż rok: <ul style="list-style-type: none"> <li>20 dni - jeżeli pracownik jest zatrudniony krócej niż 10 lat;</li> <li>26 dni - jeżeli pracownik jest zatrudniony co najmniej 10 lat.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>czas trwania nauki, nie więcej jednak niż 3 lata,</li> <li>Średniej szkoły zawodowej - przewidziany programem nauczania czas trwania nauki, nie więcej niż 5 lat,</li> <li>Średniej szkoły zawodowej dla absolwentów zasadniczych (równorzędnych) szkół zawodowych - 5 lat,</li> <li>Średniej szkoły ogólnokształcącej - 4 lata,</li> <li>Szkoły policealnej - 6 lat;</li> <li>Szkoły wyższej - 8 lat.</li> </ul>

	<b>PODSTAWA PRAWNA</b>	<b>KOMU PRZYŚLUGUJE</b>	<b>WYMIAR</b>	<b>WYSOKOŚĆ EKWIWALENTU</b>	<b>DODATKOWE UWAGI</b>
<b>URLOP BEZPŁATNY</b>	Art. 174 ustawy z dnia 26 czerwca 1964 roku kodeks pracy.	Urlop bezpłatny przysługuje pracownikowi, który złożył wniosek o jego udzielenie, a którego pracodawca wyraził zgodę na jego udzielenie.	Zgodnie z wnioskiem pracownika.	Brak ekwiwalentu.	Okresu urlopu bezpłatnego nie wlicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.  W sytuacji udzielenia urlopu, dłuższego niż 3 miesiące, strony mogą przewidzieć dopuszczalność odwołania pracownika z urlopu z ważnych przyczyn.

	PODSTAWA PRAWNA	KOMU PRZYŚLUGUJE	WYMIAR	WYSOKOŚĆ EKWIWALENTU	DODATKOWE UWAGI
<b>URLOP MACIERZYŃSKI</b>	Art. 180 ustawy z dnia 26 czerwca 1964 roku kodeks pracy.	Przysługuje pracownicy, która urodziła dziecko.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 20 tygodni - w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie;</li> <li>• 31 tygodni - w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie;</li> <li>• 33 tygodni - w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie;</li> <li>• 35 tygodni - w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie;</li> </ul> <p>37 tygodni - w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.</p>	<p>Jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 100% podstawy wymiaru – za okres urlopu macierzyńskiego</li> <li>• 70% podstawy wymiaru – za okres urlopu rodzicielskiego</li> </ul> <p>Albo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 81,5% podstawy wymiaru przez cały okres (jeżeli wniosek o całość zostanie złożony w ciągu 21 dni od porodu)</li> </ul>	Przed przewidywaną datą porodu pracownica może wykorzystać nie więcej niż 6 tygodni urlopu macierzyńskiego.

	<b>PODSTAWA PRAWNA</b>	<b>KOMU PRZYSŁUGUJE</b>	<b>WYMIAR</b>	<b>WYSOKOŚĆ EKWIWALENTU</b>	<b>DODATKOWE UWAGI</b>
<b>URLOP TACIERZYŃSKI</b>	Art. 180 ustawy z dnia 26 czerwca 1964 roku Kodeks Pracy. Art. 180	Przysługuje pracownikowi ojcu, w sytuacji gdy matka dziecka wykorzystała 14 tygodni urlopu macierzyńskiego i pozostałą część urlopu macierzyńskiego będzie sprawował ojciec dziecka.	Wymiar tożsamy z wymiarem urlopu macierzyńskiego pomniejszony o okres (minimum 14 tygodni) w których urlop macierzyński wykorzystywała matka dziecka.	Przysługuje w wysokości 100 procent wynagrodzenia wysokości pensji ojca dziecka z ostatnich 12 miesięcy.	
<b>URLOP OJCOWSKI</b>	Art. 182 <sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1964 roku kodeks pracy	Przysługuje pracownikowi ojcu wychowującemu dziecko Do ukończenia przez dziecko 24 miesiąca życia bądź Do upływu 24 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie dziecka.	14 dni.	Przysługuje w wysokości 100 procent wynagrodzenia wysokości pensji ojca dziecka z ostatnich 12 miesięcy.	W przypadku przysposobienia dziecka urlop przysługuje nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 roku życia).

	<b>PODSTAWA PRAWNA</b>	<b>KOMU PRZYŚLUGUJE</b>	<b>WYMIAR</b>	<b>WYSOKOŚĆ EKWIWALENTU</b>	<b>DODATKOWE UWAGI</b>
<b>URLOP RODZICIELSKI</b>	Art. 182 <sup>1a</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1964 roku kodeks pracy.	Przysługuje pracownikowi, który wykorzystał urlop macierzyński bądź zasiłek macierzyński.	Było: 32 tygodnie – jedno dziecko 34 tygodnie – więcej dzieci Jest: 41 tygodni – w przypadku urodzenia jednego dziecka 43 tygodnie – w przypadku porodu mnogiego	Zasiłek za okres urlopu rodzicielskiego wynosi 70% podstawy wymiaru, a w przypadku złożenia wniosku w terminie 21 dni od porodu – 81,5% podstawy wymiaru za cały okres.	Urlop przysługuje łącznie obojgu rodzicom dziecka.

	<b>PODSTAWA PRAWNA</b>	<b>KOMU PRZYŚLUGUJE</b>	<b>WYMIAR</b>	<b>WYSOKOŚĆ EKWIWALENTU</b>	<b>DODATKOWE UWAGI</b>
<b>URLOP WYCHOWAWCZY</b>	Art. 186 ustawy z dnia 26 czerwca 1964 roku kodeks pracy.	Przysługuje pracownikowi, który jest zatrudniony minimum 6 miesięcy (urlopu w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem).	36 miesięcy. (czas nie dłuższy niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia).	Brak wynagrodzenia.	W sytuacji gdy stan zdrowia dziecka potwierdzono, orzeczeniem o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności i dziecko wymaga osobistej opieki pracownika, pracownik może skorzystać z dodatkowego urlopu wychowawczego w wymiarze do 36 miesięcy, jednak na okres nie dłuższy niż do ukończenia przez dziecko 18 roku życia.
<b>URLOP NA ŻĄDANIE</b>	Art. 167 <sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1964 roku kodeks pracy.	Przysługuje pracownikowi, który zgosił żądanie urlopu najpóźniej w dniu jego rozpoczęcia.	4 dni w każdym roku kalendarzowym.	Pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.	----

	PODSTAWA PRAWNA	KOMU PRZYSŁUGUJE	WYMIAR	WYSOKOŚĆ EKWIWALENTU	DODATKOWE UWAGI
<b>URLOP OKOLICZNOŚCIOWY</b>	Rozporządzenie Ministra pracy i polityki socjalnej Z dnia 15 maja 1996 r. W sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy.	Przysługuje pracownikowi w sytuacji ślubu pracownika lub urodzenia się jego dziecka albo zgonu i pogrzebu małżonka pracownika lub jego dziecka, ojca, matki, ojczyma lub macochy, Ślubu dziecka pracownika albo zgonu i pogrzebu jego siostry, brata, teściowej, teścia, babki, dziadka, a także innej osoby pozostającej na utrzymaniu pracownika lub pod jego bezpośrednią opieką.	2 dni - w razie ślubu pracownika lub urodzenia się jego dziecka albo zgonu i pogrzebu małżonka pracownika lub jego dziecka, ojca, matki, ojczyma lub macochy;  1 dzień - w razie ślubu dziecka pracownika albo zgonu i pogrzebu jego siostry, brata, teściowej, teścia, babki, dziadka, a także innej osoby pozostającej na utrzymaniu pracownika lub pod jego bezpośrednią opieką.	Pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia zgodnie z przyjętą miesięczną stawką wynagrodzenia.	----

	PODSTAWA PRAWNA	KOMU PRZYŚLUGUJE	WYMIAR	WYSOKOŚĆ EKWIWALEN TU	DODATKOWE UWAGI
<b>URLOP SZKOLENIOWY</b>	Art. 103 <sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1964 roku kodeks pracy.	Przysługuje pracownikowi, który za zgodą pracodawcy bądź z jego inicjatywy podnosi kwalifikacje zawodowe.	<p>Urlop szkoleniowy przysługuje w wymiarze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 6 dni - dla pracownika przystępującego do egzaminów eksternistycznych;</li> <li>• 6 dni - dla pracownika przystępującego do egzaminu maturalnego;</li> <li>• 6 dni - dla pracownika przystępującego do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie lub egzaminu zawodowego;</li> <li>• 21 dni w ostatnim roku studiów - na przygotowanie pracy dyplomowej oraz przygotowanie się i przystąpienie do egzaminu dyplomowego.</li> </ul>	Za czas urlopu szkoleniowego pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.	----

Źródła:

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku kodeks pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 277);
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz.U 2014.1632 t.j.).

## NOTA PRAWNA

WSZELKIE PRAWA ZASTRZEŻONE. ŻADEN FRAGMENT PUBLIKACJI NIE MOŻE BYĆ POWIELANY LUB ROZPOWSZECHNIANY W ŻADNEJ FORMIE I W ŻADEN SPOSÓB BEZ UPRZEDNIEGO ZEZWOLENIA.

WSZELKIE ZNAKI TOWAROWE, ZNAKI GRAFICZNE, NAZWY WŁASNE, LOGOTYPY I INNE DANE SĄ CHRONIONE PRAWEM AUTORSKIM I NALEŻĄ DO ICH WŁAŚCICIELA

© AKADEMIA LIDERÓW INNOWACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI FUNDACJA DR BOGUSŁAWA FEDERA

[www.FundacjaFedera.pl](http://www.FundacjaFedera.pl)

AKADEMIA LIDERÓW INNOWACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI FUNDACJA DRA BOGUSŁAWA FEDERA NIE PONOSI ŻADNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA JAKIEKOLWIEK SKUTKI WYKORZYSTANIA INFORMACJI PRZEZ UŻYTKOWNIKÓW SERWISU,

W TYM SKUTKI PODJĘTYCH DECYZJI NA ICH PODSTAWIE W JAKIMKOLWIEK ZAKRESIE.

REKOMENDOWANE JEST KAŻDORAZOWE ZACIĄgniĘCIE INDYWIDUALNEJ POMOCY PRAWNEJ I DOKONANIA SZCZEGÓŁOWEJ ANALIZY I OCENY PRAWNEJ DANEGO STANU FAKTYCZNEGO I PRAWNEGO.

PYTANIA DO EKSPERTA PRAWA <https://mikroporady.pl/pytania-do-eksperta>



Niniejszy Poradnik Premium  
Akademii Liderów Innowacji i Przedsiębiorczości Fundacji dra Bogusława Federa  
został sfinansowany z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w ramach nieodpłatnej działalności pożytku publicznego.

**PUBLIKACJA BEZPŁATNA**

Twój PIT ma znaczenie – to konkretny wpływ na edukację i rozwój mikro przedsiębiorczości.

**Przekazując 1,5% podatku POMAGASZ**

tworzyć darmowe poradniki i narzędzia,

które dostarczają wiedzę i pozwalają na podejmowanie decyzji tysiącom mikro przedsiębiorców w całej Polsce.

**Pomóż zmieniać świat na lepsze!**

**Przekaż 1,5% i bądź częścią pozytywnej zmiany!**

**Zapamiętaj KRS 0000318482**

**[www.Twoj-ePit.pl](http://www.Twoj-ePit.pl)**

Tutaj sprawdzisz – **[Jakie znaczenie ma Twój 1,5% podatku](#)**

**Kontakt: [www.FundacjaFedera.pl](http://www.FundacjaFedera.pl)**