

# Formy zatrudnienia

STAN PRAWNY NA DZIEŃ 1 WRZEŚNIA 2025

|                                         | UMOWA O PRACĘ<br>(kodeks pracy) <sup>1</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | UMOWA O PRACĘ<br>- TELEPRACA <sup>2</sup><br>(kodeks pracy)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | UMOWA-ZLECENIE <sup>4</sup><br>(kodeks cywilny)                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | UMOWA O ŚWIADCZENIE<br>USŁUG <sup>5</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                         | UMOWA O DZIEŁO <sup>6</sup> nie<br>będące utworem <sup>7</sup><br>(kodeks cywilny art. 627-<br>646)                                                                                                                                                                                                                                                         | UMOWA O DZIEŁO<br>stanowiąca utwor <sup>8</sup><br>(kodeks cywilny 627-646<br>i prawo autorskie)                                                                                                                                                                                                                              | UMOWA O PRZYSZŁE<br>WYKONYWANIE DZIEŁ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Forma umowy                             | Pisemna umowa zawierana przed przystąpieniem do pracy <sup>10</sup> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Pisemna umowa.<br>Ustalenie warunków telepracy może nastąpić:<br><br>1 – na podstawie oddzielnej umowy o telepracę; (art. 6711§2);<br><br>2 – na podstawie porozumienia pomiędzy pracodawcą, a zakładową organizacją związkową (art. 676§2);                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Brak wymagań. Zaleca się zawarcie umowy w formie pisemnej, najpóźniej w dniu wykonywania zlecenia (art. 74 k.c.)                                                                                                                                                                                                                                              | Brak wymagań. Zaleca się zawarcie umowy w formie pisemnej, najpóźniej w dniu rozpoczęcia wykonywania usług (art. 74 k.c.)                                                                                                                                                                                         | Brak wymagań. Zaleca się zawarcie umowy w formie pisemnej, najpóźniej w dniu wykonywania zlecenia (art. 74 k.c.)                                                                                                                                                                                                                                            | Brak wymagań dla ważności. Zalecana forma pisemna zawarta najpóźniej w dniu rozpoczęcia świadczenia, dla celów dowodowych (art. 74 k.c.) oraz w przypadkach określonych praw autorskich art. 43 i następne ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.                                                                    | Brak wymagań. Zalecana forma pisemna zawarta najpóźniej w dniu rozpoczęcia świadczenia, dla celów dowodowych (art. 74 k.c.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Podporządkowanie                        | Wykonywanie poleceń pracodawcy i pod jego kierownictwem.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Wykonywanie poleceń pracodawcy. Telepraca nie wyłącza kierownictwa pracodawcy.<br><br>1 – na podstawie oddzielnej umowy o telepracę (art. 6711§2);<br><br>2 – Specjalnie zorganizowana jednostka – telecentrum.<br><br>3 – Brak związania z konkretnym miejscem – telepraca nomadyczna lub mobilna (brak stałego miejsca wykonywania pracy, realizacja powierzonych zadań w miejscu, gdzie pracownik aktualnie przebywa).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Przyjmujący zlecenie zobowiązuje się do dokonania czynności dla dającego zlecenie (art. 734 k.c.), przyjmując zlecenie może odstąpić od wykonania czynności we wskazywany przez zlecającego sposób, jeżeli istnieje podstawa, że dający zlecenie zgodziłby się na taką zmianę, a nie ma możliwości uzyskania jego zgody.                                      | Brak ścisłego podporządkowania, zakres zlecenia a także podporządkowania strony określają w umowie.                                                                                                                                                                                                               | Przyjmując zlecenie zobowiązuje się do wykonania dzieła, a zlecający do zapłaty wynagrodzenia (art. 627 k.c.). Brak ścisłego podporządkowania, lecz określenie dokładne parametrów rezultatu.                                                                                                                                                               | Przyjmując zlecenie zobowiązuje się do wykonania dzieła, a zlecający do zapłaty wynagrodzenia. (art. 627 k.c.) Wykonanie polecenia. Zamawiającego co do określonych kryteriów i standardów jakościowych.                                                                                                                      | Przymywanie opracowania do wykonania zamówionych utworów o określonych parametrach kryteriach, w określonym czasie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Miejsce wykonywania pracy               | Określone w umowie, wyznaczone przez pracodawcę.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Nie jest konieczne wskazanie miejsca wykonywania pracy, jednakże w umowie, musi jednak być informacja, iż znajduje się ono poza zakładem pracodawcy. Miejscem wykonywania telepracy może być:<br><br>1 – Dom pracownika.<br><br>2 – Specjalnie zorganizowana jednostka – telecentrum.<br><br>3 – Brak związania z konkretnym miejscem – telepraca nomadyczna lub mobilna (brak stałego miejsca wykonywania pracy, realizacja powierzonych zadań w miejscu, gdzie pracownik aktualnie przebywa).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Nie ma wymogu określania w umowie. Zalecane jest określenie daty rozpoczęcia i zakończenia wykonywania zlecenia, bądź też wskazania, że umowa zawarta została na czas nieoznaczony.                                                                                                                                                                           | Nie ma wymogu określania w umowie, lecz jest konieczność podporządkowania się wskazaniami zlecającego o ile miejsce świadczenia nie określono w umowie.                                                                                                                                                           | Przepisy nie wprowadzają wymogu określania w umowie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Nie ma wymogu określania w umowie.                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Nie ma wymogu określania w umowie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Czas pracy                              | Określony w umowie, wyznaczony przez pracodawcę.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Określony w umowie – najbardziej optymalny jest zadaniowy czas pracy, gdyż daje on pracownikowi możliwość samodzielnego organizowania swojego czasu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Nie ma wymogu określania w umowie. Zalecane jest określenie daty rozpoczęcia i zakończenia wykonywania zlecenia, bądź też wskazania, że umowa zawarta została na czas nieoznaczony.                                                                                                                                                                           | Nie ma wymogu określania w umowie. Możliwe jest wskazanie określenia czasu/ godzin świadczenia usług o ile nie ma zastosowania – ilościowo.                                                                                                                                                                       | Przepisy nie wprowadzają wymogu określania w umowie. Strony jednak powinny określić termin, w jakim powinno być ukończono dzieło, wydany rezultat.                                                                                                                                                                                                          | Nie ma wymogu określania w umowie. Strony jednak powinny określić termin, w jakim powinno być ukończono dzieło, wydany rezultat.                                                                                                                                                                                              | Strony powinny określić w umowie terminy/odstępny czasowe, w jakich powinny być wykonywane dzieła.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Osobiste wykonywanie pracy              | Wyłącznie osobiście                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Wyłącznie osobiście.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Co do zasady osobiście. Zlecenie może zostać wykonane przez osobę trzecią, o ile pozwala na to pełnomocnictwo lub dający zlecenie zgodził się na takie warunki. W przypadku kiedy przyjmujący zlecenie wykonuje je przy pomocy innych osób to odpowiada za ich działanie lub zaniechanie jak za własne. Przyjmujący zlecenie odpowiada całym swoim majątkiem. | Co do zasady osobiście. Może zostać wykonane przez osobę trzecią lub przy jej pomocy. W przypadku kiedy przyjmujący zamówienie wykonuje je przy pomocy innych osób to odpowiada za ich działanie lub zaniechanie jak za własne.                                                                                   | Może zostać wykonane przez osobę trzecią lub przy jej pomocy. W przypadku kiedy przyjmujący zamówienie wykonuje je przy pomocy innych osób to odpowiada za ich działanie lub zaniechanie jak za własne.                                                                                                                                                     | Może zostać wykonane przez osobę trzecią tylko, gdy to wynika z umowy. Przy pomocy osób trzecich, gdy nie ma zakazu w umowie lub z charakteru utworu nie wynika osobiste autorstwo. W przypadku kiedy przyjmujący zamówienie wykonuje je przy pomocy innych osób to odpowiada za ich działanie lub zaniechanie jak za własne. | Może zostać wykonane przez osobę trzecią, gdy umówione zostało nie są utworem w rozumieniu prawa autorskiego. Przy pomocy osób trzecich, gdy nie ma zakazu. W przypadku kiedy przyjmujący zamówienie wykonuje je przy pomocy innych osób to odpowiada za ich działanie lub zaniechanie jak za własne.                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Wygąsnięcie umowy                       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Z dniem śmierci pracownika.</li><li>• Z dniem śmierci pracodawcy (chyba, że przedświadczenie przetrzynie nowy pracodawca/ doszło do zarządu sukcesyjnego (art. 632 § 1 i 2 k.p.).</li><li>• Z upływem 3 miesięcy nieobecności pracownika w pracy z powodu tymczasowego aresztowania.</li><li>• Zgodnie z treścią przepisów szczególnych np. dla straży granicznej, służby cywilnej.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>• Z dniem śmierci pracownika</li><li>• Z dniem śmierci pracodawcy (chyba, że przedświadczenie przetrzynie nowy pracodawca/ doszło do zarządu sukcesyjnego (art. 632 § 1 i 2 k.p.).</li><li>• Z upływem 3 miesięcy nieobecności pracownika w pracy z powodu tymczasowego aresztowania</li><li>Zgodnie z treścią przepisów szczególnych np. dla straży granicznej, służby cywilnej.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Umowa zlecenia wygasa poprzez: <ul style="list-style-type: none"><li>• wykonanie zleconej usługi,</li><li>• wypowiedzenie umowy zlecenia,</li><li>• z powodu śmierci lub utraty pełnej zdolności do czynności prawnych przyjmującego zlecenie,</li><li>• z powodu śmierci dającego zlecenie.</li></ul>                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>• Poprzez wykonanie zleconej usługi,</li><li>• wypowiedzenie umowy zlecenia,</li><li>• z powodu śmierci lub utraty pełnej zdolności do czynności prawnych przyjmującego zlecenie,</li><li>• z powodu śmierci dającego zlecenie.</li></ul>                                   | Umowa o dzieło wygasa po wykonaniu dzieła i zapłacie należności lub z upływem terminu, o ile taki zastrzeżono.                                                                                                                                                                                                                                              | Po wykonaniu lub odbiorze dzieła i przeniesieniu ewentualnie praw autorskich majątkowych, licencji i zapłacie należności.                                                                                                                                                                                                     | Po wypowiedzeniu lub z upływem terminu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Gwarantowany prawem urlop               | 20 dni – jeżeli pracownik legitymuje się zatrudnieniem krótszym niż 10 lat;<br>26 dni – jeżeli pracownik posiada co najmniej 10-letni okres zatrudnienia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 20 dni – jeżeli pracownik legitymuje się zatrudnieniem krótszym niż 10 lat;<br>26 dni – jeżeli pracownik posiada co najmniej 10-letni okres zatrudnienia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Brak, strony jednak mogą umówić się na „płatne” dni wolne.                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Brak, strony jednak mogą umówić się na „płatne” dni wolne.                                                                                                                                                                                                                                                        | Brak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Brak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Brak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Prawo do wynagrodzenia minimalnego      | Tak. Pracownik zatrudniony na pełny etat nie może zarabiać mniej niż pensja minimalna ustalona obowiązującą w dany roku.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Tak. Pracownik zatrudniony na pełny etat nie może zarabiać mniej niż pensja minimalna ustalona obowiązującą w dany roku.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Tak. Pracownik nie może zarabiać mniej niż stawka minimalna za 1 godzinę pracy, zgodnie z wymaganiami wskazanymi w rozporządzeniu. W 2020 roku jest to 17 zł brutto.                                                                                                                                                                                          | Nie, umowa ta może być podpisana na dowolną kwotę – konkretną albo wyliczoną w oparciu o wskazaną w umowie podstawę do jej ustalenia <sup>11</sup> .                                                                                                                                                              | Tak, umowa nie może być podpisana na dowolną kwotę.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Nie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Nie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Prawo do zwolnienia lekarskiego         | Tak. Pracownik nie może zostać zwolniony podczas choroby <sup>12</sup> . Pracownik powinien dostarczyć pracodawcy zwolnienie lekarskie w ciągu 7 dni od ustania choroby.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Tak. Pracownik nie może zostać zwolniony podczas choroby <sup>12</sup> . Pracownik powinien dostarczyć pracodawcy zwolnienie lekarskie w ciągu 7 dni od ustania choroby.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Przyjmujący zlecenie może być zwolniony od wykonywania pracy w trakcie choroby (dający zlecenie ma prawo do obniżenia wynagrodzenia).                                                                                                                                                                                                                         | Tak, pod warunkiem opłacenia ubezpieczenia chorobowego. Zleceniobiorca może być zwolniony w trakcie choroby.                                                                                                                                                                                                      | Można ustalić wynagrodzenie minimalne z obliczenia wynagrodzenia wg wzoru czasu lub ilości usług, nie wynikiem osiągnięcia minimum.                                                                                                                                                                                                                         | Nie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Nie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Wysokość wynagrodzenia w czasie choroby | 80% - przez pierwsze 33 dni wynagrodzenie wypłaca pracodawca, począwszy od 34 dnia do końca choroby wynagrodzenie wypłaca ZUS. W przypadku pełnego etatu będzie to nie mniej niż 80% od pensji minimalnej.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 80% - przez pierwsze 33 dni wynagrodzenie wypłaca pracodawca, począwszy od 34 dnia do końca choroby wynagrodzenie wypłaca ZUS. W przypadku pełnego etatu będzie to nie mniej niż 80% od pensji minimalnej.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 80% od umowy, od której opłacane jest ubezpieczenie chorobowe.                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Jeżeli objęty ubezpieczeniem, to tak jak pracownik.                                                                                                                                                                                                                                                               | Jeżeli objęty ubezpieczeniem, to tak jak pracownik.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Jeżeli objęty ubezpieczeniem, to tak jak pracownik                                                                                                                                                                                                                                                                            | Jeżeli objęty ubezpieczeniem, to tak jak pracownik.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Prawo do urlopu macierzyńskiego         | Tak. Pracownia nie może zostać zwolniona w trakcie urlopu macierzyńskiego <sup>13</sup> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Tak. Pracownia nie może zostać zwolniona w trakcie urlopu macierzyńskiego.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Tak, pod warunkiem opłacenia ubezpieczenia chorobowego. Przyjmując zlecenie może być zwolniona w trakcie tego urlopu.                                                                                                                                                                                                                                         | Nie                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Nie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Nie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Nie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Kwota, którą może zająć komornik        | Pracownikowi musi zostać wypłacone minimalne wynagrodzenie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Pracownikowi musi zostać wypłacone minimalne wynagrodzenie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Komornik może zająć całą kwotę. Przyjmujący zlecenie może na podstawie art. 833 § 2 k.c. ubiegać się o zajęcie wyłącznie 50% wynagrodzenia.                                                                                                                                                                                                                   | Komornik może zająć całą kwotę. Świadczący usługi może na podstawie art. 833 § 2 k.c. ubiegać się o zajęcie wyłącznie 50% wynagrodzenia.                                                                                                                                                                          | Komornik może zająć całą kwotę. Wykonawca może na podstawie art. 833 § 2 k.c. ubiegać się o zajęcie wyłącznie 50% wynagrodzenia.                                                                                                                                                                                                                            | Komornik może zająć całą kwotę. Wykonawca może na podstawie art. 833 § 2 k.c. ubiegać się o zajęcie wyłącznie 50% wynagrodzenia.                                                                                                                                                                                              | Komornik może zająć całą kwotę. Wykonawca może na podstawie art. 833 § 2 k.c. ubiegać się o zajęcie wyłącznie 50% wynagrodzenia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Wypowiedzenie                           | Umowa na czas określony <sup>14</sup> : okres wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony wynosi:<br>• 2 tygodnie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy,<br>• 1 miesiąc, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy,<br>• 3 miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata.<br>Umowa na okres próbný:<br>• 3 dni robocze, jeżeli okres próbný nie przekracza 2 tygodni, 1 tydzień, jeżeli okres próbný jest dłuższy niż 2 tygodnie;<br>• 2 tygodnie, jeżeli okres próbný wynosi 3 miesiące.<br>jak w przypadku umowy o pracę na czas określony lub nieokreślony.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | W terminie 3 miesięcy od dnia podjęcia pracy w formie telepracy, każda ze stron może wystąpić z wypowiedzeniem o zaprzestanie wykonywania pracy w formie telepracy (i przywrócenie poprzednich warunków wykonywania pracy).<br><br>Brak zgody pracownika na zmianę warunków wykonywania pracy w formie telepracy, a także zaprzestanie pracy w tej formie nie mogą stanowić przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie przez pracownika umowy o pracę <sup>15</sup> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Wypowiedzenie zlecenia może nastąpić przez obie strony; przyjmującego i dającego zlecenie w każdym czasie <sup>16</sup> .                                                                                                                                                                                                                                     | Tak jak przy zleceniu. Strony mogą w umowie określić inaczej <sup>17</sup> .                                                                                                                                                                                                                                      | Brak uregulowania w przepisach. Umowa o dzieło ma zwykły charakter jednorazowy, nie prowadzi do nawiązania trwałej więzi prawnej między stronami. Istnieje możliwość odstąpienia od umowy, uznaje się ją wtedy za niebłąd. Może to jednak nastąpić w szczególnych przypadkach i w sytuacji, gdy dzieło nie zostało jeszcze w pełni wykonane <sup>18</sup> . | Możliwość ustalenia w umowie <sup>19</sup> .                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Możliwość ustalenia w umowie <sup>16</sup> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Odprowa                                 | Jeżeli firma zatrudnia więcej niż 20 osób, zwalniająca pracownika musi mu wypłacić odprowę w wysokości jedno (dla pracownika, który u danego pracodawcy pracował krócej niż 2 lata), dwu (dla pracownika, który u danego pracodawcy pracował 2-8 lat) lub trzykrotności pensji (dla pracownika, który na rzecz danego pracodawcy wykonywał pracę przez okres dłuższy niż 8 lat).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Jeżeli firma zatrudnia więcej niż 20 osób, zwalniająca pracownika musi mu wypłacić odprowę w wysokości jedno- dwu- lub trzykrotności pensji- analogicznie do zasad stosowanych dla pracownika wykonującego pracę na podstawie umowy o pracę.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Brak, ale strony mogą się umówić na odprowę lub wynagrodzenie za tzw. gotowość, także w formie zryczałtowanego odszkodowania lub kary umownej                                                                                                                                                                                                                 | Brak, ale strony mogą się umówić na odprowę, także w formie zryczałtowanego odszkodowania lub kary umownej.                                                                                                                                                                                                       | Brak, ale strony mogą się umówić na odprowę, także w formie zryczałtowanego odszkodowania lub kary umownej.                                                                                                                                                                                                                                                 | Brak, ale strony mogą się umówić na odprowę, także w formie zryczałtowanego odszkodowania lub kary umownej.                                                                                                                                                                                                                   | Brak, ale strony mogą się umówić na odprowę, lub wynagrodzenie za tzw. gotowość, także w formie zryczałtowanego odszkodowania lub kary umownej.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Koszty sądowe                           | Większość sporów rozpatrywana jest przez sąd pracy. Co do zasady nie są one odpłatne. Płatne będą sprawy, gdy przedmiot sporu przewyższa kwotę 50 tys. zł, należy wówczas zapłacić opłatę stosunkową - 5% wartości przedmiotu sporu, jednak nie mniej niż 30 zł i nie więcej niż 100 tys. zł.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Większość sporów rozpatrywana jest przez sąd pracy. Co do zasady nie są one odpłatne. Płatne będą sprawy, gdy przedmiot sporu przewyższa kwotę 50 tys. zł, należy wówczas zapłacić opłatę stosunkową - 5% wartości przedmiotu sporu, jednak nie mniej niż 30 zł i nie więcej niż 100 tys. zł.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Sprawy rozpatruje sąd cywilny. Opłaty – 5% kwoty roszczenia (w trybie postępowania nakazowego i 5% kwoty roszczenia). Wyjątkiem są sprawy o domniemanie istnienia stosunku pracy. Te prowadzi sąd pracy i są bezpłatne.                                                                                                                                       | Sprawy rozpatruje sąd cywilny. Opłaty – 5% kwoty roszczenia (w trybie postępowania nakazowego i 5% kwoty roszczenia). Wyjątkiem są sprawy o domniemanie istnienia stosunku pracy. Te prowadzi sąd pracy i są bezpłatne.                                                                                           | Sprawy rozpatruje sąd cywilny. Opłaty – 5% kwoty roszczenia (w trybie postępowania nakazowego i 5% kwoty roszczenia). Wyjątkiem są sprawy o domniemanie istnienia stosunku pracy. Te prowadzi sąd pracy i są bezpłatne.                                                                                                                                     | Sprawy rozpatruje sąd cywilny. Opłaty – 5% kwoty roszczenia (w trybie postępowania nakazowego i 5% kwoty roszczenia). Wyjątkiem są sprawy o domniemanie istnienia stosunku pracy. Te prowadzi sąd pracy i są bezpłatne.                                                                                                       | Sprawy rozpatruje sąd cywilny. Opłaty – 5% kwoty roszczenia (w trybie postępowania nakazowego i 5% kwoty roszczenia). Wyjątkiem są sprawy o domniemanie istnienia stosunku pracy. Te prowadzi sąd pracy i są bezpłatne.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Rozwiązanie umowy                       | 1) na mocy porozumienia stron, 2) przez odstąpienie jednej ze stron z zachowaniem okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem) 3) przez odstąpienie jednej ze stron bez zachowania okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia) 4) z upływem czasu, na który była zawarta 5) z dniem ukończenia pracy, dla której wykonywana była zawarta.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1) na mocy porozumienia stron, 2) przez odstąpienie jednej ze stron z zachowaniem okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem) 3) przez odstąpienie jednej ze stron bez zachowania okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia) 4) z upływem czasu, na który była zawarta 5) z dniem ukończenia pracy, dla której wykonywana była zawarta.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | W każdym czasie, tylko z ważnych powodów. Wypowiedzenie zlecenia następuje ze skutkiem natychmiastowym, jeżeli strona nie określi w umowie terminu jej rozwiązania. Art. 746 k.c.                                                                                                                                                                             | W każdym czasie, jak przy zleceniu.                                                                                                                                                                                                                                                                               | Możliwość odstąpienia od umowy <sup>18</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Możliwość odstąpienia od umowy <sup>19</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Możliwość odstąpienia od umowy <sup>20</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Ochrona przedemerytalna                 | Tak, jeżeli pracownikowi brakuje nie więcej niż 14 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego, jeżeli okres zatrudnienia umożliwia mu uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem tego wieku.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Tak, jeżeli pracownikowi brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego, jeżeli okres zatrudnienia umożliwia mu uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem tego wieku.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Nie. Umowa może przewidywać uczestnictwo w zakładowych programach emerytalnych lub funduszach emerytalnych (tzw. III filar bądź FE). Umowa może także przewidywać wykupienie polisy na życie tzw. „emerytalnej”.                                                                                                                                              | Nie. Umowa może przewidywać uczestnictwo w zakładowych programach emerytalnych lub funduszach emerytalnych (tzw. III filar). Umowa może także przewidywać wykupienie polisy na życie tzw. „emerytalnej”.                                                                                                          | Nie. Umowa może przewidywać uczestnictwo w zakładowych programach emerytalnych lub funduszach emerytalnych (tzw. III filar). Umowa może także przewidywać wykupienie polisy na życie tzw. „emerytalnej”.                                                                                                                                                    | Nie. Umowa może przewidywać uczestnictwo w zakładowych programach emerytalnych lub funduszach emerytalnych (tzw. III filar). Umowa może także przewidywać wykupienie polisy na życie tzw. „emerytalnej”.                                                                                                                      | Nie. Umowa może przewidywać uczestnictwo w zakładowych programach emerytalnych lub funduszach emerytalnych (tzw. III filar). Umowa może także przewidywać wykupienie polisy na życie tzw. „emerytalnej”.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Koszty uzyskania przychodu              | 1) z tytułu jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej: a) kwota miesięczna: 2500,00 zł; kwota roczna: nie więcej niż 2626,54 zł;<br>2) równocześnie z więcej niż jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej: a) kwota miesięczna: z każdego z tych stosunków 111,25 zł, b) łącznie nie więcej niż 4500,00 zł<br>3) z tytułu jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej, gdy miejsce stałego lub czasowego zamieszkania pracownika jest położone poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy, a pracownik nie uzyskuje dodatku za rozłąkę: a) kwota miesięczna: 300,00 zł, b) kwota roczna: łącznie nie więcej niż 3600,00 zł;<br>4) równocześnie z więcej niż jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej, gdy miejsce stałego lub czasowego zamieszkania pracownika jest położone poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy, a pracownik nie uzyskuje dodatku za rozłąkę: a) kwota miesięczna: 300,00 zł, b) kwota roczna: łącznie nie więcej niż 5400,00 zł. | 1) z tytułu jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej: a) kwota miesięczna: 2500,00 zł; kwota roczna: nie więcej niż 2626,54 zł;<br>2) równocześnie z więcej niż jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej: a) kwota miesięczna: z każdego z tych stosunków 111,25 zł, b) łącznie nie więcej niż 4500,00 zł;<br>3) z tytułu jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej, gdy miejsce stałego lub czasowego zamieszkania pracownika jest położone poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy, a pracownik nie uzyskuje dodatku za rozłąkę: a) kwota miesięczna: 300,00 zł, b) kwota roczna: łącznie nie więcej niż 3600,00 zł;<br>4) równocześnie z więcej niż jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej, gdy miejsce stałego lub czasowego zamieszkania pracownika jest położone poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy, a pracownik nie uzyskuje dodatku za rozłąkę: a) kwota miesięczna: 300,00 zł, b) kwota roczna: łącznie nie więcej niż 5400,00 zł. | Koszty ustalone są w wysokości 50% przychodu po obniżeniu go o wartość składkę na ubezpieczenie emerytalne i rentowe oraz chorobowe pobrane przez płatnika z tego wynagrodzenia.                                                                                                                                                                              | Koszty ustalone są w wysokości 50% przychodu po obniżeniu go o wartość składkę na ubezpieczenie emerytalne i rentowe oraz chorobowe pobrane przez płatnika z tego wynagrodzenia. Pracodawcy nie opłacają zaliczki na podatek dochodowy.                                                                           | Koszty ustalone są w wysokości 20% przychodu po obniżeniu go o wartość składkę na ubezpieczenie emerytalne i rentowe oraz chorobowe pobrane przez płatnika z tego wynagrodzenia.                                                                                                                                                                            | Koszty ustalone są w wysokości 20% przychodu po obniżeniu go o wartość składkę na ubezpieczenie emerytalne i rentowe oraz chorobowe pobrane przez płatnika z tego wynagrodzenia.                                                                                                                                              | Koszty ustalone są w wysokości 50% uzyskanego przychodu.<br>Źródła przychodów:<br>1) zapłata twórcy za przeniesienie prawa własności wynalazku, topografii układu scalonego, wzoru użytkowego, wzoru przemysłowego, znaku towarowego lub wzoru zdobniczego;<br>2) z tytułu opłaty licencyjnej za przeniesienie prawa stosowania wynalazku, topografii układu scalonego, wzoru użytkowego, wzoru przemysłowego, znaku towarowego lub wzoru zdobniczego, otrzymanej w pierwszym roku trwania licencji od pierwszej jednostki, z którą zawarto umowę licencyjną. | Koszty ustalone są w wysokości 50% uzyskanego przychodu.<br>Źródła przychodów:<br>1) zapłata twórcy za przeniesienie prawa własności wynalazku, topografii układu scalonego, wzoru użytkowego, wzoru przemysłowego, znaku towarowego lub wzoru zdobniczego, otrzymanej w pierwszym roku trwania licencji od pierwszej jednostki, z którą zawarto umowę licencyjną. |
| Zakaz konkurencji                       | 1) w trakcie trwania stosunku pracy – w zakresie określonym w odrębnej umowie pisemnej 2) po ustaniu stosunku pracy – w odrębnej umowie pisemnej, jeżeli pracownik ma dostęp do szczególnie ważnych informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkody (konieczne jest ustalenie okresu obowiązującego zakazu konkurencji o wysokości odszkodowania należna pracownikowi, jednak nie niższa niż 25% wynagrodzenia otrzymywanego przez pracownika przed ustaniem stosunku pracy).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Ochrona tajemnicy firmy: pracodawca określa zasady ochrony danych przekazanych telepracy i w inny sposób, instruktaż i szkolenie w tym zakresie.<br><br>1) w trakcie trwania stosunku pracy – w zakresie określonym w odrębnej umowie pisemnej 2) po ustaniu stosunku pracy – w odrębnej umowie pisemnej, jeżeli pracownik ma dostęp do szczególnie ważnych informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkody (konieczne jest ustalenie okresu obowiązującego zakazu konkurencji o wysokości odszkodowania należna pracownikowi, jednak nie niższa niż 25% wynagrodzenia otrzymywanego przez pracownika przed ustaniem stosunku pracy).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Możliwość ustalenia zakazu konkurencji w umowie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Możliwość ustalenia zakazu konkurencji w umowie.                                                                                                                                                                                                                                                                  | Możliwość ustalenia zakazu konkurencji w umowie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Możliwość ustalenia zakazu konkurencji w umowie.                                                                                                                                                                                                                                                                              | Możliwość ustalenia zakazu konkurencji w umowie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Sposób odbioru pracy                    | W miejscu i czasie wykonywania obowiązków pracowniczych.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Wyniki pracy przekazywane są przez pracownika w szczególności za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej albo podobnych porozumiewania się na odległość.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Brak wymogu, nie ma potrzeby.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Brak szczególnej formy. Strony mogą ustalić umownie.                                                                                                                                                                                                                                                              | Brak wymogu. Strony ustalają umownie. Konieczność potwierdzenia odbioru dzieła.                                                                                                                                                                                                                                                                             | Konieczne wydanie (dowód odbioru), a też strony ustalają umownie przeniesienie autorskich praw majątkowych lub udzielenie licencji.                                                                                                                                                                                           | Brak wymogu co do formy. Strony ustalają umownie. Konieczność potwierdzenia odbioru dzieła i przeniesienia autorskich praw majątkowych lub udzielenia licencji.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Inne postanowienia                      | Możliwość uregulowania szczególnych świadczeń lub warunków pracy (ubezpieczenia emerytalne, pracownicze, telefon komórkowy, samochód, ubezpieczenie zdrowotne)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Uzgodnienia między stronami umowy o pracę, że praca będzie wykonywana w formie telepracy może nastąpić przy zawarciu umowy o pracę albo w trakcie zatrudnienia.<br><br>Pracodawca zobowiązany jest do dostarczenia sprzętu niezbędnego do świadczenia pracy w formie telepracy oraz ponoszenia przez niego wszelkich kosztów z tym związanych.<br><br>Telepracownik może również korzystać z własnego sprzętu.<br><br>Prawo pracodawcy do przeprowadzenia kontroli. <sup>21</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | W umowie zleceniu powinien znaleźć się zapis regulujący kwestię niedopełnienia umowy. Dotyczy to sytuacji takich jak: niewykonanie zlecenia w terminie, czy też wykonanie w sposób wadliwy/ nienależyty. Ważne jest określenie konsekwencji takich zdarzeń (np. odstąpienie, kary umowne lub pomniejszenie wynagrodzenia).                                    | W umowie powinien znaleźć się zapis regulujący kwestię niedopełnienia umowy. Dotyczy to sytuacji takich jak: niewykonanie zlecenia w terminie, czy też wykonanie w sposób wadliwy/ nienależyty. Ważne jest określenie konsekwencji takich zdarzeń (np. odstąpienie, kary umowne lub pomniejszenie wynagrodzenia). | Możliwość wprowadzenia kar umownych (art. 484 k.c.) szczególnych warunków nadzoru lub kontroli obowiązku wykonania umowy.                                                                                                                                                                                                                                   | Możliwość wprowadzenia kar umownych (art. 484 k.c.) szczególnych warunków nadzoru lub kontroli obowiązku wykonania umowy.                                                                                                                                                                                                     | Możliwość wprowadzenia kar umownych (art. 484 k.c.) szczególnych warunków nadzoru lub kontroli obowiązku wykonania umowy. <sup>22</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

<sup>1</sup> https://mikroporady.pl/umowy/wypowiedzenie-warunkow-umow-y-o-prace/wariant/1/tab-umowa-o-dziele/umowa-o-dziele-umowa-o-prace

<sup>2</sup> https://mikroporady.pl/porady/zatrudnianie-pracownikow-o-prace/zdanie-jak-zatrudnianie-pracownika-o-prace/zdanie-jak-zatrudnianie-pracownika-o-prace/zdanie-jak-zatrudnianie-pracownika-o-prace

<sup>3</sup> Przedmiotem umowy zlecenie jest wykonanie określonej czynności prawnej przez dającego zlecenie na rzecz przyjmującego zlecenie. Umowa zlecenie jest umową starannego dzieła i nie musi doprowadzić do osiągnięcia określonego rezultatu.

<sup>4</sup> Kodeks cywilny wyróżn umów nazwanych, nie wymienia umowy o świadczenie usług. Zgodnie z art. 750 k.c. stosuje się do nich odpowiednio przepisy o zleceniu.

<sup>5</sup> Umowa o osiągnięcie rezultatu, w której jest on z góry wyrażone sprezywany i który powinien zostać osiągnięty.

<sup>6</sup> https://mikroporady.pl/umowy/umowa-o-dziele/wariant/1/tab-umowa-o-dziele/umowa-o-dziele-umowa-o-prace

<sup>7</sup> Umowa o wykonanie utworu jest jedną z form twórczości z elementem twórczym, który twórczość świadczenia jest np. sporządzenie oceny, analizy, napisanie instrukcji, regulaminu, hasła reklamowego, wykonanie znaku graficznego, projektu opakowania. Ważne jest aby występował element inowacyjny, twórczy a praca nie była zastanowieniem do jedynej, wzorów lub standardu nie wymagającego wkładu twórczego samodzielnego innowacji (innowacyjność).

<sup>8</sup> https://mikroporady.pl/umowy/umowa-o-dziele/wariant/1/tab-umowa-o-dziele/osoba-trudniaca-sie-zawodowo-wykonywaniem-określonych-czynności

<sup>9</sup> Jeżeli umowa o pracę nie została zawarta z zachowaniem formy pisemnej, pracodawca podważa, najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy przez pracownika, potwierdzić pracownikowi na piśmie ustalenie co do stron umowy, rodzaju umowy oraz jej warunków.

<sup>10</sup> Jeżeli brak jest wytycznych to przyjmującemu wynagrodzenie za zwykłe dzieło tego rodzaju (wynagrodzenie rybactwa) lub za uzasadniona nakłady pracy (wynagrodzenie kosztorysowe).

<sup>11</sup> W przypadku niezdolności do pracy z powodu choroby, okres ochronny jest uzależniony od stażu pracy pracownika u danego pracodawcy, a 3 miesiące - gdy staż jest krótszy niż 6 miesięcy; b) okres ochronny obejmujący okres łącznego wynagrodzenia i zasiłku art świadczenia rehabilitacyjnego przez przezwiednia.

<sup>12</sup> 14.10.19.1. Wypowiedzenie może być nierównoważne dla stron tj. jedna strona może mieć okres wypowiedzenia krótszy niż druga, bądź też jedna strona może nie rozpoznać bez wypowiedzenia, a druga może okres wypowiedzenia, chyba że zachodzą szczególne przypadki określone w umowie zawione przez stronę. Wypowiedzenie może być zastrzeżone jako rozpoczynające bieg i z chwilą doręczenia oświadczenia woli o wypowiedzeniu lub też zastrzeżony początek biegu terminu, np. w przypadku miesiąca przez określenie: „ze skutkiem na koniec miesiąca” lub też „ze skutkiem na koniec tygodnia”.

<sup>13</sup> 1. Dający zlecenie może być niewymagalny w wymiarze 1) 20 tygodni w przypadku urodzenia i 2) 31 tygodni w przypadku urodzenia 3) 33 tygodni w przypadku urodzenia 4) 35 tygodni w przypadku urodzenia 5) 37 tygodni w przypadku urodzenia 6) 39 tygodni w przypadku urodzenia 7) 41 tygodni w przypadku urodzenia 8) 43 tygodni w przypadku urodzenia 9) 45 tygodni w przypadku urodzenia 10) 47 tygodni w przypadku urodzenia 11) 49 tygodni w przypadku urodzenia 12) 51 tygodni w przypadku urodzenia 13) 53 tygodni w przypadku urodzenia 14) 55 tygodni w przypadku urodzenia 15) 57 tygodni w przypadku urodzenia 16) 59 tygodni w przypadku urodzenia 17) 61 tygodni w przypadku urodzenia 18) 63 tygodni w przypadku urodzenia 19) 65 tygodni w przypadku urodzenia 20) 67 tygodni w przypadku urodzenia 21) 69 tygodni w przypadku urodzenia 22) 71 tygodni w przypadku urodzenia 23) 73 tygodni w przypadku urodzenia 24) 75 tygodni w przypadku urodzenia 25) 77 tygodni w przypadku urodzenia 26) 79 tygodni w przypadku urodzenia 27) 81 tygodni w przypadku urodzenia 28) 83 tygodni w przypadku urodzenia 29) 85 tygodni w przypadku urodzenia 30) 87 tygodni w przypadku urodzenia 31) 89 tygodni w przypadku urodzenia 32) 91 tygodni w przypadku urodzenia 33) 93 tygodni w przypadku urodzenia 34) 95 tygodni w przypadku urodzenia 35) 97 tygodni w przypadku urodzenia 36) 99 tygodni w przypadku urodzenia 37) 101 tygodni w przypadku urodzenia 38) 103 tygodni w przypadku urodzenia 39) 105 tygodni w przypadku urodzenia 40) 107 tygodni w przypadku urodzenia 41) 109 tygodni w przypadku urodzenia 42) 111 tygodni w przypadku urodzenia 43) 113 tygodni w przypadku urodzenia 44) 115 tygodni w przypadku urodzenia 45) 117 tygodni w przypadku urodzenia 46) 119 tygodni w przypadku urodzenia 47) 121 tygodni w przypadku urodzenia 48) 123 tygodni w przypadku urodzenia 49) 125 tygodni w przypadku urodzenia 50) 127 tygodni w przypadku urodzenia 51) 129 tygodni w przypadku urodzenia 52) 131 tygodni w przypadku urodzenia 53) 133 tygodni w przypadku urodzenia 54) 135 tygodni w przypadku urodzenia 55) 137 tygodni w przypadku urodzenia 56) 139 tygodni w przypadku urodzenia 57) 141 tygodni w przypadku urodzenia 58) 143 tygodni w przypadku urodzenia 59) 145 tygodni w przypadku urodzenia 60) 147 tygodni w przypadku urodzenia 61) 149 tygodni w przypadku urodzenia 62) 151 tygodni w przypadku urodzenia 63) 153 tygodni w przypadku urodzenia 64) 155 tygodni w przypadku urodzenia 65) 157 tygodni w przypadku urodzenia 66) 159 tygodni w przypadku urodzenia 67) 161 tygodni w przypadku urodzenia 68) 163 tygodni w przypadku urodzenia 69) 165 tygodni w przypadku urodzenia 70) 167 tygodni w przypadku urodzenia 71) 169 tygodni w przypadku urodzenia 72) 171 tygodni w przypadku urodzenia 73) 173 tygodni w przypadku urodzenia 74) 175 tygodni w przypadku urodzenia 75) 177 tygodni w przypadku urodzenia 76) 179 tygodni w przypadku urodzenia 77) 181 tygodni w przypadku urodzenia 78) 183 tygodni w przypadku urodzenia 79) 185 tygodni w przypadku urodzenia 80) 187 tygodni w przypadku urodzenia 81) 189 tygodni w przypadku urodzenia 82) 191 tygodni w przypadku urodzenia 83) 193 tygodni w przypadku urodzenia 84) 195 tygodni w przypadku urodzenia 85) 197 tygodni w przypadku urodzenia 86) 199 tygodni w przypadku urodzenia 87) 201 tygodni w przypadku urodzenia 88) 203 tygodni w przypadku urodzenia 89) 205 tygodni w przypadku urodzenia 90) 207 tygodni w przypadku urodzenia 91) 209 tygodni w przypadku urodzenia 92) 211 tygodni w przypadku urodzenia 93) 213 tygodni w przypadku urodzenia 94) 215 tygodni w przypadku urodzenia 95) 217 tygodni w przypadku urodzenia 96) 219 tygodni w przypadku urodzenia 97) 221 tygodni w przypadku urodzenia 98) 223 tygodni w przypadku urodzenia 99) 225 tygodni w przypadku urodzenia 100) 227 tygodni w przypadku urodzenia 101) 229 tygodni w przypadku urodzenia 102) 231 tygodni w przypadku urodzenia 103) 233 tygodni w przypadku urodzenia 104) 235 tygodni w przypadku urodzenia 105) 237 tygodni w przypadku urodzenia 106) 239 tygodni w przypadku urodzenia 107) 241 tygodni w przypadku urodzenia 108) 243 tygodni w przypadku urodzenia 109) 245 tygodni w przypadku urodzenia 110) 247 tygodni w przypadku urodzenia 111) 249 tygodni w przypadku urodzenia 112) 251 tygodni w przypadku urodzenia 113) 253 tygodni w przypadku urodzenia 114) 255 tygodni w przypadku urodzenia 115) 257 tygodni w przypadku urodzenia 116) 259 tygodni w przypadku urodzenia 117) 261 tygodni w przypadku urodzenia 118) 263 tygodni w przypadku urodzenia 119) 265 tygodni w przypadku urodzenia 120) 267 tygodni w przypadku urodzenia 121) 269 tygodni w przypadku urodzenia 122) 271 tygodni w przypadku urodzenia 123) 273 tygodni w przypadku urodzenia 124) 275 tygodni w przypadku urodzenia 125) 277 tygodni w przypadku urodzenia 126) 279 tygodni w przypadku urodzenia 127) 281 tygodni w przypadku urodzenia 128) 283 tygodni w przypadku urodzenia 129) 285 tygodni w przypadku urodzenia 130) 287 tygodni w przypadku urodzenia 131) 289 tygodni w przypadku urodzenia 132) 291 tygodni w przypadku urodzenia 133) 293 tygodni w przypadku urodzenia 134) 295 tygodni w przypadku urodzenia 135) 297 tygodni w przypadku urodzenia 136) 299 tygodni w przypadku urodzenia 137) 301 tygodni w przypadku urodzenia 138) 303 tygodni w przypadku urodzenia 139) 305 tygodni w przypadku urodzenia 140) 307 tygodni w przypadku urodzenia 141) 309 tygodni w przypadku urodzenia 142) 311 tygodni w przypadku urodzenia 143) 313 tygodni w przypadku urodzenia 144) 315 tygodni w przypadku urodzenia 145) 317 tygodni w przypadku urodzenia 146) 319 tygodni w przypadku urodzenia 147) 321 tygodni w przypadku urodzenia 148) 323 tygodni w przypadku urodzenia 149) 325 tygodni w przypadku urodzenia 150) 327 tygodni w przypadku urodzenia 151) 329 tygodni w przypadku urodzenia 152) 331 tygodni w przypadku urodzenia 153) 333 tygodni w przypadku urodzenia 154) 335 tygodni w przypadku urodzenia 155) 337 tygodni w przypadku urodzenia 156) 339 tygodni w przypadku urodzenia 157) 341 tygodni w przypadku urodzenia 158) 343 tygodni w przypadku urodzenia 159) 345 tygodni w przypadku urodzenia 160) 347 tygodni w przypadku urodzenia 1