



Twój e-PIT: **WPISZ NASZ KRS 0000318482**

## RODZAJE URLOPÓW

**STAN PRAWNY NA DZIEŃ 1 WRZEŚNIA 2025**

	PODSTAWA PRAWNA	KOMU PRZYSŁUGUJE	WYMIAR	WYSOKOŚĆ EKWIWALENTU	DODATKOWE UWAGI
<b>URLOP WYPOCZYNKOWY</b>	ART. 152 USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1964 ROKU KODEKS PRACY <sup>1</sup>	<p>PRZYSUGUJE KAŻDEMU PRACOWNIKOWI.</p> <p>URLOP WYPOCZYNKOWY PRZYSŁUGUJE COROCZNIE.</p> <p>URLOP POWINIEN BYĆ NIEPRZERWANY I PŁATNY.</p>	<p>URLOP WYPOCZYNKOWY PRZYSŁUGUJE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>PRACOWNIKOWI, PODEJMUJĄCEMU PRACĘ PO RAZ PIERWSZY, W ROKU KALENDARZOWYM, W KTÓRYM PODJĄŁ PRACĘ W WYMIARZE 1/12 WYMIARU URLOPU PRZYSŁUGUJĄCEGO MU PO PRZEPRACOWANIU MIESIĄCA;</li> </ul> <p>PRACOWNIKOWI ZATRUDNIONEMU DŁUŻEJ NIŻ ROK:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>20 DNI - JEŻELI PRACOWNIK JEST ZATRUDNIONY KRÓCEJ NIŻ 10 LAT;</li> </ul>	EKWIWALENT W WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA PRACOWNIKA.	<p>DO OKRESU PRACY ZALICZA SIĘ CZAS Z TYTUŁU UKOŃCZENIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ZASADNICZEJ LUB INNEJ RÓWNOZĘDNEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ - PRZEWIDZIANY PROGRAMEM NAUCZANIA CZAS TRWANIA NAUKI, NIE WIĘCEJ JEDNAK NIŻ 3 LATA,</li> <li>ŚREDNIEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ - PRZEWIDZIANY PROGRAMEM NAUCZANIA CZAS TRWANIA NAUKI, NIE WIĘCEJ NIŻ 5 LAT,</li> <li>ŚREDNIEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ DLA ABSOLWENTÓW</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 26 DNI - JEŻELI PRACOWNIK JEST ZATRUDNIONY CO NAJMNIEJ 10 LAT.</li> </ul>		<p>ZASADNICZYCH (RÓWNORZĘDNYCH) SZKÓŁ ZAWODOWYCH - 5 LAT,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ŚREDNIEJ SZKOŁY OGÓLNOKSZTAŁCĄCEJ - 4 LATA,</li> <li>• SZKOŁY POLICEALNEJ - 6 LAT;</li> <li>• SZKOŁY WYŻSZEJ - 8 LAT.</li> </ul>
<b>URLOP BEZPŁATNY</b>	ART. 174 USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1964 ROKU KODEKS PRACY.	URLOP BEZPŁATNY PRZYŚLUGUJE PRACOWNIKOWI, KTÓRY ZŁOŻYŁ WNIOSEK O JEGO UDZIELENIE, A KTÓREGO PRACODAWCA WYRAZIŁ ZGODĘ NA JEGO UDZIELENIE.	ZGODNIE Z WNOSKIEM PRACOWNIKA.	BRAK EKWIWALENTU.	<p>OKRESU URLOPU BEZPŁATNEGO NIE WLICZA SIĘ DO OKRESU PRACY, OD KTÓREGO ZALEŻĄ UPRAWNIENIA PRACOWNICZE.</p> <p>W SYTUACJI UDZIELENIA URLOPU, DŁUŻSZEGO NIŻ 3 MIESIĄCE, STRONY MOGĄ PRZEWIDZIEĆ DOPUSZCZALNOŚĆ ODWOŁANIA PRACOWNIKA Z URLOPU Z WAŻNYCH PRZYCZYŃ.</p>

<p style="text-align: center;"><b>URLOP MACIERZYŃSKI</b></p>	<p>ART. 180 USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1964 ROKU KODEKS PRACY.</p>	<p>PRZYSŁUGUJE PRACOWNICY, KTÓRA URODZIŁA DZIECKO.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 20 TYGODNI - W PRZYPADKU URODZENIA JEDNEGO DZIECKA PRZY JEDNYM PORODZIE;</li> <li>• 31 TYGODNI - W PRZYPADKU URODZENIA DWOJGA DZIECI PRZY JEDNYM PORODZIE;</li> <li>• 33 TYGODNI - W PRZYPADKU URODZENIA TROJGA DZIECI PRZY JEDNYM PORODZIE;</li> <li>• 35 TYGODNI - W PRZYPADKU URODZENIA CZWORG A DZIECI PRZY JEDNYM PORODZIE;</li> <li>• 37 TYGODNI - W PRZYPADKU URODZENIA PIĘCIORGA I WIĘCEJ DZIECI PRZY JEDNYM PORODZIE.</li> </ul>	<p>W SYTUACJI GDY MATKA ZŁOŻY WNIOSEK O WYPŁATĘ URLOPU MACIERZYŃSKIEGO I RODZICIELSKIEGO MOŻE WYBRAĆ CZY CHCĘ OTRZYMYWAĆ 80 % WYNAGRODZENIA STAŁEGO PRZEZ 12 MIESIĘCY CZY 100 % WYNAGRODZENIA PRZEZ 20 TYGODNI, A W NASTĘPNYM CZASIE 60% (URLOP RODZICIELSKI).</p>	<p>PRZED PRZEWIDYWANĄ DATĄ PORODU PRACOWNICA MOŻE WYKORZYSTAĆ NIE WIĘCEJ NIŻ 6 TYGODNI URLOPU MACIERZYŃSKIEGO.</p>
<p style="text-align: center;"><b>URLOP TACIERZYŃSKI</b></p>	<p>ART. 180 USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1964 ROKU KODEKS PRACY.</p>	<p>PRZYSŁUGUJE PRACOWNIKOWI OJCU, W SYTUACJI GDY MATKA DZIECKA WYKORZYSTAŁA 14 TYGODNI URLOPU MACIERZYŃSKIEGO I POZOSTAŁĄ CZĘŚĆ URLOPU MACIERZYŃSKIEGO BĘDZIE SPRAWOWAŁ OJCIEC DZIECKA.</p>	<p>WYMIAR TOŻSAMY Z WYMIAREM URLOPU MACIERZYŃSKIEGO POMNIEJSZONY O OKRES (MINIMUM 14 TYGODNI) W KTÓRYCH URLOP MACIERZYŃSKI WYKORZYSTYWAŁA MATKA DZIECKA.</p>	<p>PRZYSŁUGUJE W WYSOKOŚCI 100 PROCENT WYNAGRODZENIA WYSOKOŚCI PENSJI OJCA DZIECKA Z OSTATNICH 12 MIESIĘCY.</p>	

<p><b>URLOP OJCOWSKI</b></p>	<p>ART. 182<sup>3</sup> USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1964 ROKU KODEKS PRACY</p>	<p>PRZYSŁUGUJE PRACOWNIKOWI OJCU WYCHOWUJĄCEMU DZIECKO DO UKOŃCZENIA PRZEZ DZIECKO 24 MIESIĄCA ŻYCIA BĄDŹ DO UPŁYWU 24 MIESIĘCY OD DNIA UPRAWOMOCNIENIA SIĘ POSTANOWIENIA ORZEKAJĄCEGO PRZYSPOBIENIE DZIECKA.</p>	<p>14 DNI.</p>	<p>PRZYSŁUGUJE W WYSOKOŚCI 100 PROCENT WYNAGRODZENIA WYSOKOŚCI PENSJI OJCA DZIECKA Z OSTATNICH 12 MIESIĘCY.</p>	<p>W PRZYPADKU PRZYSPOBIENIA DZIECKA URLOP PRZYSŁUGUJE NIE DŁUŻEJ NIŻ DO UKOŃCZENIA PRZEZ DZIECKO 7 ROKU ŻYCIA, A W PRZYPADKU DZIECKA, WOBEC KTÓREGO PODJĘTO DECYZJĘ O ODROCZENIU OBOWIĄZKU SZKOLNEGO, NIE DŁUŻEJ NIŻ DO UKOŃCZENIA PRZEZ NIE 10 ROKU ŻYCIA).</p>
<p><b>URLOP RODZICIELSKI</b></p>	<p>ART. 182<sup>1A</sup> USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1964 ROKU KODEKS PRACY.</p>	<p>PRZYSŁUGUJE PRACOWNIKOWI, KTÓRY WYKORZYSTAŁ URLOP MACIERZYŃSKI BĄDŹ ZASIŁEK MACIERZYŃSKI.</p>	<p>32 TYGODNIE – W SYTUACJI URODZENIA JEDNEGO DZIECKA. 34 TYGODNIE – W PRZYPADKU URODZENIA DWÓJKI DZIECI BĄDŹ WIĘCEJ.</p>	<p>PRZEZ PIERWSZE 6 TYDOGNI PRACOWNIK OTRZYMUJE 100 % WYNAGRODZENIA, NASTĘPNIE 60%. W SYTUACJI GDY MATKA DZIECKA CHCE WYKORZYSTAĆ CAŁY URLOP RODZICIELSKI TUŻ PO ZAKOŃCZENIU URLOPU MACIERZYŃSKIEGO, NALEŻY JEJ SIĘ 80 %.</p>	<p>URLOP PRZYSŁUGUJĘ ŁĄCZNIE OBOJGU RODZICOM DZIECKA.</p>

<p><b>URLOP WYCHOWAWCZY</b></p>	<p>ART. 186 USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1964 ROKU KODEKS PRACY.</p>	<p>PRZYSŁUGUJE PRACOWNIKOWI, KTÓRY JEST ZATRUDNIONY MINIMUM 6 MIESIĘCY (URLOPU W CELU SPRAWOWANIA OSOBISTEJ OPIEKI NAD DZIECKIEM).</p>	<p>36 MIESIĘCY. (CZAS NIE DŁUŻSZY NIŻ DO ZAKOŃCZENIA ROKU KALENDARZOWEGO, W KTÓRYM DZIECKO KOŃCZY 6 ROK ŻYCIA).</p>	<p>BRAK WYNAGRODZENIA.</p>	<p>W SYTUACJI GDY STAN ZDROWIA DZIECKA POTWIERDZONO, ORZECZENIEM O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI LUB STOPNIU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI I DZIECKO WYMAGA OSOBISTEJ OPIEKI PRACOWNIKA, PRACOWNIK MOŻE SKORZYSTAĆ Z DODATKOWEGO URLOPU WYCHOWAWCZEGO W WYMIARZE DO 36 MIESIĘCY, JEDNAK NA OKRES NIE DŁUŻSZY NIŻ DO UKOŃCZENIA PRZEZ DZIECKO 18 ROKU ŻYCIA.</p>
<p><b>URLOP NA ŻĄDANIE</b></p>	<p>ART. 167 USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1964 ROKU KODEKS PRACY.</p>	<p>PRZYSŁUGUJE PRACOWNIKOWI, KTÓRY ZGOSIŁ ŻĄDANIE URLOPU NAJPÓŹNIEJ W DNIU JEGO ROZPOCZĘCIA.</p>	<p>4 DNI W KAŻDYM ROKU KALENDARZOWYM.</p>	<p>PRACOWNIK ZACHOWUJE PRAWO DO WYNAGRODZENIA.</p>	<p>----</p>
<p><b>URLOP OKOLICZNOŚCIOWY</b></p>	<p>ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ Z DNIA 15 MAJA 1996 R. W SPRAWIE SPOSOBU USPRAWIEDLIWIANIA NIEOBECNOŚCI W PRACY ORAZ UDZIELANIA PRACOWNIKOM ZWOLNIEŃ OD PRACY.</p>	<p>PRZYSŁUGUJE PRACOWNIKOWI W SYTUACJI ŚLUBU PRACOWNIKA LUB URODZENIA SIĘ JEGO DZIECKA ALBO ZGONU I POGRZEBU MAŁŻONKA PRACOWNIKA LUB JEGO DZIECKA, OJCA, MATKI, OJCZYMA LUB MACOCHY,</p>	<p>2 DNI - W RAZIE ŚLUBU PRACOWNIKA LUB URODZENIA SIĘ JEGO DZIECKA ALBO ZGONU I POGRZEBU MAŁŻONKA PRACOWNIKA LUB JEGO DZIECKA, OJCA, MATKI, OJCZYMA LUB MACOCHY;  1 DZIEŃ - W RAZIE ŚLUBU DZIECKA PRACOWNIKA ALBO</p>	<p>PRACOWNIK ZACHOWUJE PRAWO DO WYNAGRODZENIA ZGODNIE Z PRZYJĘTĄ MIESIĘCZNĄ STAWKĄ WYNAGRODZENIA.</p>	<p>----</p>

		<p>ŚLUBU DZIECKA PRACOWNIKA ALBO ZGONU I POGRZEBU JEGO SIOSTRY, BRATA, TEŚCIOWEJ, TEŚCIA, BABKI, DZIADKA, A TAKŻE INNEJ OSOBY POZOSTAJĄCEJ NA UTRZYMANIU PRACOWNIKA LUB POD JEGO BEZPOŚREDNIĄ OPIEKĄ.</p>	<p>ZGONU I POGRZEBU JEGO SIOSTRY, BRATA, TEŚCIOWEJ, TEŚCIA, BABKI, DZIADKA, A TAKŻE INNEJ OSOBY POZOSTAJĄCEJ NA UTRZYMANIU PRACOWNIKA LUB POD JEGO BEZPOŚREDNIĄ OPIEKĄ.</p>		
<p><b>URLOP SZKOLENIOWY</b></p>	<p>ART. 103 <sup>1</sup> USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1964 ROKU KODEKS PRACY.</p>	<p>PRZYSŁUGUJE PRACOWNIKOWI, KTÓRY ZA ZGODĄ PRACODAWCY BĄDŹ Z JEGO INICJATYWY PODNOSI KWALIFIKACJE ZAWODOWE.</p>	<p>URLOP SZKOLENIOWY PRZYSŁUGUJE W WYMIARZE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 6 DNI - DLA PRACOWNIKA PRZYSTĘPUJĄCEGO DO EGZAMINÓW EKSTERNISTYCZNYCH;</li> <li>• 6 DNI - DLA PRACOWNIKA PRZYSTĘPUJĄCEGO DO EGZAMINU MATURALNEGO;</li> <li>• 6 DNI - DLA PRACOWNIKA PRZYSTĘPUJĄCEGO DO EGZAMINU POTWIERDZAJĄCEGO KWALIFIKACJE W ZAWODZIE LUB EGZAMINU ZAWODOWEGO;</li> <li>• 21 DNI W OSTATNIM ROKU STUDIÓW - NA</li> </ul>	<p>ZA CZAS URLOPU SZKOLENIOWEGO PRACOWNIK ZACHOWUJE PRAWO DO WYNAGRODZENIA.</p>	<p>----</p>

			PRZYGOTOWANIE PRACY DYPLOMOWEJ ORAZ PRZYGOTOWANIE SIĘ I PRZYSTĄPIENIE DO EGZAMINU DYPLOMOWEGO.		
--	--	--	--	--	--

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku kodeks pracy (Dz.U 2020.1320);
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz.U 2014.1632 t.j.).

Wszelkie prawa zastrzeżone. Żaden fragment publikacji nie może być powielany lub rozpowszechniany w żadnej formie i w żaden sposób bez uprzedniego zezwolenia. Wszelkie znaki towarowe, znaki graficzne, nazwy własne, logotypy i inne dane są chronione prawem autorskim i należą do ich właścicieli © Fundacja Akademia Liderów Innowacji i Przedsiębiorczości dr Bogusława Federa.