



Twój e-PIT: **WPISZ NASZ KRS 0000318482**

RODZAJE URLOPÓW

STAN PRAWNY NA DZIEŃ 1 MAJA 2025

	PODSTAWA PRAWNA	KOMU PRZYSŁUGUJE	WYMIAR	WYSOKOŚĆ EKWIWALENTU	DODATKOWE UWAGI
URLOP WYPOCZYNKOWY	ART. 152 USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1964 ROKU KODEKS PRACY ¹	PRZYSUGUJE KAŻDEMU PRACOWNIKOWI. URLOP WYPOCZYNKOWY PRZYSŁUGUJE COROCZNIE. URLOP POWINIEN BYĆ NIEPRZERWANY I PŁATNY.	URLOP WYPOCZYNKOWY PRZYSŁUGUJE: - PRACOWNIKOWI, PODEJMUJĄCEMU PRACĘ PO RAZ PIERWSZY, W ROKU KALENDARZOWYM, W KTÓRYM PODJĄŁ PRACĘ W WYMIARZE 1/12 WYMIARU URLOPU PRZYSŁUGUJĄCEGO MU PO PRZEPRACOWANIU MIESIĄCA; PRACOWNIKOWI ZATRUDNIONEMU DŁUŻEJ NIŻ ROK: 20 DNI - JEŻELI PRACOWNIK JEST ZATRUDNIONY KRÓCEJ NIŻ 10 LAT;	EKWIWALENT W WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA PRACOWNIKA.	DO OKRESU PRACY ZALICZA SIĘ CZAS Z TYTUŁU UKOŃCZENIA: - ZASADNICZEJ LUB INNEJ RÓWNORZĘDNEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ - PRZEWIDZIANY PROGRAMEM NAUCZANIA CZAS TRWANIA NAUKI, NIE WIĘCEJ JEDNAK NIŻ 3 LATA, - ŚREDNIEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ - PRZEWIDZIANY PROGRAMEM NAUCZANIA CZAS TRWANIA NAUKI, NIE WIĘCEJ NIŻ 5 LAT, - ŚREDNIEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ DLA ABSOLWENTÓW

			• 26 DNI - JEŻELI PRACOWNIK JEST ZATRUDNIONY CO NAJMNIEJ 10 LAT.		ZASADNICZYCH (RÓWNORZĘDNYCH) SZKÓŁ ZAWODOWYCH - 5 LAT, • ŚREDNIEJ SZKOŁY OGÓLNOKSZTAŁCĄCEJ - 4 LATA, • SZKOŁY POLICEALNEJ - 6 LAT; • SZKOŁY WYŻSZEJ - 8 LAT.
URLOP BEZPŁATNY	ART. 174 USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1964 ROKU KODEKS PRACY.	URLOP BEZPŁATNY PRZYSŁUGUJE PRACOWNIKOWI, KTÓRY ZŁOŻYŁ WNIOSEK O JEGO UDZIELENIE, A KTÓREGO PRACODAWCA WYRAZIŁ ZGODĘ NA JEGO UDZIELENIE.	ZGODNIE Z WNOSKIEM PRACOWNIKA.	BRAK EKWIWALENTU.	OKRESU URLOPU BEZPŁATNEGO NIE WLICZA SIĘ DO OKRESU PRACY, OD KTÓREGO ZALEŻĄ UPRAWNIENIA PRACOWNICZE. W SYTUACJI UDZIELENIA URLOPU, DŁUŻSZEGO NIŻ 3 MIESIĄCE, STRONY MOGĄ PRZEWIDZIEĆ DOPUSZCZALNOŚĆ ODWOŁANIA PRACOWNIKA Z URLOPU Z WAŻNYCH PRZYCZYN.

URLOP MACIERZYŃSKI	ART. 180 USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1964 ROKU KODEKS PRACY.	PRZYSŁUGUJE PRACOWNICY, KTÓRA URODZIŁA DZIECKO.	• 20 TYGODNI - W PRZYPADKU URODZENIA JEDNEGO DZIECKA PRZY JEDNYM PORODZIE; • 31 TYGODNI - W PRZYPADKU URODZENIA DWOJGA DZIECI PRZY JEDNYM PORODZIE; • 33 TYGODNI - W PRZYPADKU URODZENIA TROJGA DZIECI PRZY JEDNYM PORODZIE; • 35 TYGODNI - W PRZYPADKU URODZENIA CZWORG A DZIECI PRZY JEDNYM PORODZIE; • 37 TYGODNI - W PRZYPADKU URODZENIA PIĘCIORGA I WIĘCEJ DZIECI PRZY JEDNYM PORODZIE.	W SYTUACJI GDY MATKA ZŁOŻY WNIOSEK O WYPŁATĘ URLOPU MACIERZYŃSKIEGO I RODZICIELSKIEGO MOŻE WYBRAĆ CZY CHCĘ OTRZYMYWAĆ 80 % WYNAGRODZENIA STAŁEGO PRZEZ 12 MIESIĘCY CZY 100 % WYNAGRODZENIA PRZEZ 20 TYGODNI, A W NASTĘPNYM CZASIE 60% (URLOP RODZICIELSKI).	PRZED PRZEWIDYWANĄ DATĄ PORODU PRACOWNICA MOŻE WYKORZYSTAĆ NIE WIĘCEJ NIŻ 6 TYGODNI URLOPU MACIERZYŃSKIEGO.
URLOP TACIERZYŃSKI	ART. 180 USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1964 ROKU KODEKS PRACY.	PRZYSŁUGUJE PRACOWNIKOWI OJCU, W SYTUACJI GDY MATKA DZIECKA WYKORZYSTAŁA 14 TYGODNI URLOPU MACIERZYŃSKIEGO I POZOSTAŁĄ CZĘŚĆ URLOPU MACIERZYŃSKIEGO BĘDZIE SPRAWOWAŁ OJCIEC DZIECKA.	WYMIAR TOŻSAMY Z WYMIAREM URLOPU MACIERZYŃSKIEGO POMNIEJSZONY O OKRES (MINIMUM 14 TYGODNI) W KTÓRYCH URLOP MACIERZYŃSKI WYKORZYSTYWAŁA MATKA DZIECKA.	PRZYSŁUGUJE W WYSOKOŚCI 100 PROCENT WYNAGRODZENIA WYSOKOŚCI PENSJI OJCA DZIECKA Z OSTATNICH 12 MIESIĘCY.	

URLOP OJCOWSKI	ART. 182 ³ USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1964 ROKU KODEKS PRACY	PRZYSŁUGUJE PRACOWNIKOWI OJCU WYCHOWUJĄCEMU DZIECKO DO UKOŃCZENIA PRZEZ DZIECKO 24 MIESIĄCA ŻYCIA BĄDŹ DO UPŁYWU 24 MIESIĘCY OD DNIA UPRAWOMOCNIENIA SIĘ POSTANOWIENIA ORZEKAJĄCEGO PRZYSPOSOBIENIE DZIECKA.	14 DNI.	PRZYSŁUGUJE W WYSOKOŚCI 100 PROCENT WYNAGRODZENIA WYSOKOŚCI PENSJI OJCA DZIECKA Z OSTATNICH 12 MIESIECY.	W PRZYPADKU PRZYSPOSOBIENIA DZIECKA URLOP PRZYSŁUGUJE NIE DŁUŻEJ NIŻ DO UKOŃCZENIA PRZEZ DZIECKO 7 ROKU ŻYCIA, A W PRZYPADKU DZIECKA, WOBEC KTÓREGO PODJĘTO DECYZJĘ O ODROCZENIU OBOWIĄZKU SZKOLNEGO, NIE DŁUŻEJ NIŻ DO UKOŃCZENIA PRZEZ NIE 10 ROKU ŻYCIA).
URLOP RODZICIELSKI	ART. 182 ^{1A} USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1964 ROKU KODEKS PRACY.	PRZYSŁUGUJE PRACOWNIKOWI, KTÓRY WYKORZYSTAŁ URLOP MACIERZYŃSKI BĄDŹ ZASIŁEK MACIERZYŃSKI.	32 TYGODNIE – W SYTUACJI URODZENIA JEDNEGO DZIECKA. 34 TYGODNIE – W PRZYPADKU URODZENIA DWÓJKI DZIECI BĄDŹ WIĘCEJ.	PRZEZ PIERWSZE 6 TYDOGNI PRACOWNIK OTRZYMUJE 100 % WYNAGRODZENIA, NASTĘPNIE 60%. W SYTUACJI GDY MATKA DZIECKA CHCE WYKORZYSTAĆ CAŁY URLOP RODZICIELSKI TUŻ PO ZAKOŃCZENIU URLOPU MACIERZYŃSKIEGO, NALEŻY JEJ SIĘ 80 %.	URLOP PRZYSŁUGUJĘ ŁĄCZNIE OBOJGU RODZICOM DZIECKA.

URLOP WYCHOWAWCZY	ART. 186 USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1964 ROKU KODEKS PRACY.	PRZYSŁUGUJE PRACOWNIKOWI, KTÓRY JEST ZATRUDNIONY MINIMUM 6 MIESIĘCY (URLOPU W CELU SPRAWOWANIA OSOBISTEJ OPIEKI NAD DZIECKIEM).	36 MIESIĘCY. (CZAS NIE DŁUŻSZY NIŻ DO ZAKOŃCZENIA ROKU KALENDARZOWEGO, W KTÓRYM DZIECKO KOŃCZY 6 ROK ŻYCIA).	BRAK WYNAGRODZENIA.	W SYTUACJI GDY STAN ZDROWIA DZIECKA POTWIERDZONO, ORZECZENIEM O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI LUB STOPNIU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI I DZIECKO WYMAGA OSOBISTEJ OPIEKI PRACOWNIKA, PRACOWNIK MOŻE SKORZYSTAĆ Z DODATKOWEGO URLOPU WYCHOWAWCZEGO W WYMIARZE DO 36 MIESIĘCY, JEDNAK NA OKRES NIE DŁUŻSZY NIŻ DO UKOŃCZENIA PRZEZ DZIECKO 18 ROKU ŻYCIA.
URLOP NA ŻĄDANIE	ART. 167 USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1964 ROKU KODEKS PRACY.	PRZYSŁUGUJE PRACOWNIKOWI, KTÓRY ZGOSIŁ ŻĄDANIE URLOPU NAJPÓŹNIEJ W DNIU JEGO ROZPOCZĘCIA.	4 DNI W KAŻDYM ROKU KALENDARZOWYM.	PRACOWNIK ZACHOWUJE PRAWO DO WYNAGRODZENIA.	----
URLOP OKOLICZNOŚCIOWY	ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ Z DNIA 15 MAJA 1996 R. W SPRAWIE SPOSOBU USPRAWIEDLIWIANIA NIEOBECNOŚCI W PRACY ORAZ UDZIELANIA PRACOWNIKOM ZWOLNIEŃ OD PRACY.	PRZYSŁUGUJE PRACOWNIKOWI W SYTUACJI ŚLUBU PRACOWNIKA LUB URODZENIA SIĘ JEGO DZIECKA ALBO ZGONU I POGRZEBU MAŁŻONKA PRACOWNIKA LUB JEGO DZIECKA, OJCA, MATKI, OJCZYMA LUB MACOCHY,	2 DNI - W RAZIE ŚLUBU PRACOWNIKA LUB URODZENIA SIĘ JEGO DZIECKA ALBO ZGONU I POGRZEBU MAŁŻONKA PRACOWNIKA LUB JEGO DZIECKA, OJCA, MATKI, OJCZYMA LUB MACOCHY; 1 DZIEŃ - W RAZIE ŚLUBU DZIECKA PRACOWNIKA ALBO	PRACOWNIK ZACHOWUJE PRAWO DO WYNAGRODZENIA ZGODNIE Z PRZYJĘTĄ MIESIĘCZNĄ STAWKĄ WYNAGRODZENIA.	----

		ŚLUBU DZIECKA PRACOWNIKA ALBO ZGONU I POGRZEBU JEGO SIOSTRY, BRATA, TEŚCIOWEJ, TEŚCIA, BABKI, DZIADKA, A TAKŻE INNEJ OSOBY POZOSTAJĄCEJ NA UTRZYMANIU PRACOWNIKA LUB POD JEGO BEZPOŚREDNIĄ OPIEKĄ.	ZGONU I POGRZEBU JEGO SIOSTRY, BRATA, TEŚCIOWEJ, TEŚCIA, BABKI, DZIADKA, A TAKŻE INNEJ OSOBY POZOSTAJĄCEJ NA UTRZYMANIU PRACOWNIKA LUB POD JEGO BEZPOŚREDNIĄ OPIEKĄ.		
URLOP SZKOLENIOWY	ART. 103 ¹ USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1964 ROKU KODEKS PRACY.	PRZYSŁUGUJE PRACOWNIKOWI, KTÓRY ZA ZGODĄ PRACODAWCY BĄDŹ Z JEGO INICJATYWY PODNOŚI KWALIFIKACJE ZAWODOWE.	URLOP SZKOLENIOWY PRZYSŁUGUJE W WYMIARZE: • 6 DNI - DLA PRACOWNIKA PRZYSTĘPUJĄCEGO DO EGZAMINÓW EKSTERNISTYCZNYCH; • 6 DNI - DLA PRACOWNIKA PRZYSTĘPUJĄCEGO DO EGZAMINU MATURALNEGO; • 6 DNI - DLA PRACOWNIKA PRZYSTĘPUJĄCEGO DO EGZAMINU POTWIERDZAJĄCEGO KWALIFIKACJE W ZAWODZIE LUB EGZAMINU ZAWODOWEGO; • 21 DNI W OSTATNIM ROKU STUDIÓW - NA	ZA CZAS URLOPU SZKOLENIOWEGO PRACOWNIK ZACHOWUJE PRAWO DO WYNAGRODZENIA.	----

			PRZYGOTOWANIE PRACY DYPLOMOWEJ ORAZ PRZYGOTOWANIE SIĘ I PRZYSTĄPIENIE DO EGZAMINU DYPLOMOWEGO.		
--	--	--	--	--	--

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku kodeks pracy (Dz.U 2020.1320);
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz.U 2014.1632 t.j.).

Wszelkie prawa zastrzeżone. Żaden fragment publikacji nie może być powielany lub rozpowszechniany w żadnej formie i w żaden sposób bez uprzedniego zezwolenia. Wszelkie znaki towarowe, znaki graficzne, nazwy własne, logotypy i inne dane są chronione prawem autorskim i należą do ich właścicieli © Fundacja Akademia Liderów Innowacji i Przedsiębiorczości dr Bogusława Federa.