mikroPorady.pl
sfinansowano z 1% podatku

Twój e-PIT: **WPISZ NASZ KRS 0000318482**

akademiaLiderów
Fundacja dla Biznesu Społecznego

Formy zatrudnienia

STAN PRAWNY NA DZIEŃ 1 STYCZNIA 2024

	UMOWA O PRACĘ (kodeks pracy)[1]	UMOWA O PRACĘ - TELEPRACA[2] (kodeks pracy)	UMOWA-ZLECENIE[3] (kodeks cywilny)	UMOWA O ŚWIADCZENIE USŁUG[4]	UMOWA O DZIEŁO[5] nie będące umową[6] (kodeks cywilny art. 627-646)	UMOWA O DZIEŁO stanowiąca utwór[6] (kodeks cywilny 627-646 i prawo autorskie)	UMOWA O PRZYSZŁE WYKONYWANIE DZIEŁ
Forma umowy	Pisemna umowa zawierana przed przystąpieniem do pracy[16].	Pisemna umowa. Ustalenie warunków telepracy może nastąpić: 1 – na podstawie oddzielnej umowy o telepracy (art. 6711§2); 2 – na podstawie porozumienia pomiędzy pracodawcą, a zakładową organizacją związkową (art. 6713§1).	Brak wymagań. Zaleca się zawarcie umowy w formie pisemnej, najczęściej w dniu wykonywania zlecenia (art. 74 k.c.)	Brak wymagań. Zaleca się zawarcie umowy w formie pisemnej, najczęściej w dniu wykonywania usługi (art. 74 k.c.)	Brak wymagań. Zaleca się zawarcie umowy w formie pisemnej, najczęściej w dniu wykonywania zlecenia (art. 74 k.c.)	Brak wymagań dla ważności. Zalecana forma pisemna zawarta najczęściej w dniu rozpoczęcia świadczenia, dla celów dowodowych (art. 74 k.c.) oraz w przypadkach określonych prawa autorskich art. 43 i następne ustawy o prawie autorskim prawach pokrewnych.	Brak wymagań. Zalecana forma pisemna zawarta najczęściej w dniu rozpoczęcia świadczenia, dla celów dowodowych (art. 74 k.c.).
Podporządkowanie	Wykonywanie poleceń pracodawcy i pod jego kierownictwem.	Pracownicy pracodawcy. Telepraca wykonywana w kierownictwa pracodawcy.	Przyjmujący zlecenie zobowiązuje się do dokonania czynności dla zlecającego zlecenie (art. 734 k.c.), przyjmujący zlecenie może odstąpić od wykonywania czynności we wskazany przez zlecającego sposób, jeśli istnieje podstawa, dla której zlecający zlecenie, się na tą zmianę zgodzi, a nie ma możliwości uzyskania jego zgody.	Brak ścisłego podporządkowania, zakres zlecenia a także podporządkowania strony określają w umowie.	Przyjmujący zlecenie zobowiązuje się do wykonania dzieła, a zlecający do zapłaty wynagrodzenia (art. 627 k.c). Brak ścisłego podporządkowania, lecz określenie dokładne parametrów rezultatu.	Przyjmujący zlecenie zobowiązuje się do wykonania dzieła, a zlecający do zapłaty wynagrodzenia (art. 627 k.c). Wykonanie polecenia Zamawiającego co do określonych kryteriów i standardach jakościowych.	Przyjmowanie oprzeczowania do wykonania zamówionych utworów o określonych parametrach/kryteriach, w określonym czasie.
Miejsce wykonywania pracy	Określone w umowie, wyznaczone przez pracodawcę.	Nie jest konieczne wskazanie miejsca wykonywania pracy, jednakże w umowie, musi jednak być określone, iż znajduje się ono poza zakładem pracodawcy (miejsce wykonywania telepracy może być: 1 - Dom pracownika. 2 - Specjalnie zorganizowana jednostka – telecentrum. 3 - Brak związku z konkretnym miejscem – telepraca nomadyczna lub mobilna (brak stałego miejsca wykonywania pracy, realizacja powierzonych zadań w miejscu, gdzie pracownik aktualnie przebywa).	Nie ma wymogu określania w umowie. Decyduje charakter czynności prawnej i umowa łącząca strony.	Nie ma wymogu określania w umowie, jest konieczność podporządkowania się wskazaniom zleceniodawcy i to w miejscu świadczenia nie określonego w umowie.	Przepisy nie wprowadzają wymogu określania w umowie.	Nie ma wymogu określania w umowie.	Nie ma wymogu określania w umowie.
Czas pracy	Określony w umowie, wyznaczony przez pracodawcę.	Określony w umowie – najbardziej optymalny jest zadaniowy czas pracy, gdyż daje on pracownikowi możliwość samodzielnego organizowania swojego czasu.	Nie ma wymogu określania w umowie. Zalecane jest określenie daty rozpoczęcia i zakończenia wykonywania zlecenia, bądź też wskazania, że umowa zawarta została na czas nieoznaczony.	Nie ma wymogu określania w umowie. Możliwe jest wskazanie określenia czasu/ godzin świadczenia usług o ile nie ma zastosowania ... Ilościowa.	Przepisy nie wprowadzają wymogu określania w umowie. Strony jednak powinny określić termin, w jakim powinno być ukończone dzieło, wydany rezultat.	Przepisy nie wprowadzają wymogu określania w umowie. Strony jednak powinny określić termin, w jakim powinno być ukończone dzieło, wydany rezultat.	Strony powinny określić w umowie terminy/odstępy czasowe, w jakich powinny być wykonywane dzieła.
Osobiste wykonywanie pracy	Wyłącznie osobiście	Wyłącznie osobiście.	Co do zasady osobiście. Zlecenie może być wykonane przez osobę trzecią, o ile pozwala na to pełnomocnictwo lub dający zlecenie zgodzi się na takie warunki. W przypadku kiedy przyjmujący zlecenie wykonuje je przy pomocy innych osób to odpowiada za ich działanie lub zaniechanie jak za własne. Przyjmujący zlecenie odpowiada całym swoim majątkiem.	Co do zasady osobiście. Zlecenie może być wykonane przez osobę trzecią, o ile pozwala na to pełnomocnictwo lub dający zlecenie zgodzi się na takie warunki. W przypadku kiedy przyjmujący zlecenie wykonuje je przy pomocy innych osób to odpowiada za ich działanie lub zaniechanie jak za własne.	Może zostać wykonane przez osobę trzecią, lub przy jej pomocy. W przypadku kiedy przyjmujący zamówien